

# 伊豆市の給与・定員管理等について

## 1 総括

### (1) 人件費の状況（普通会計決算）

区分	住民基本台帳人口 (平成27年1月1日)	歳 出 額 A	実 質 収 支	人 件 費 B	人 件 費 率 B/A	(参考) 25年度の人件費率
	人	千円	千円	千円	%	%
26年度	32,958	16,500,047	997,617	2,916,439	17.68	17.23

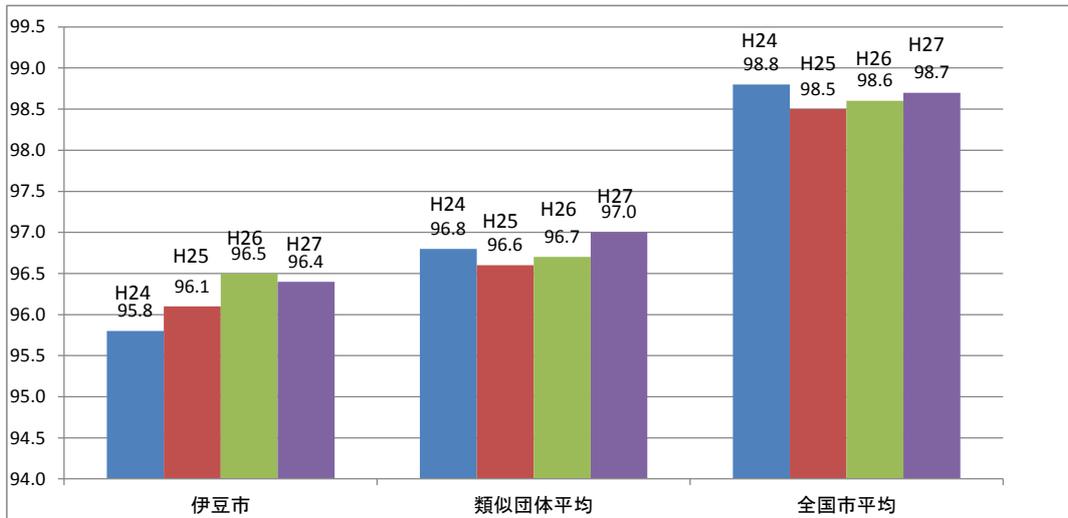
### (2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

区分	職員数 A	給 与 費				一人当たり 給与費 B/A	(参考)類似団体平均 一人当たり給与費
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
	人	千円	千円	千円	千円	千円	千円
26年度	345	1,393,048	165,640	512,634	2,071,322	6,004	5,785

- (注) 1 職員手当には退職手当を含みません。  
 2 職員数は、26年4月1日現在の人数です。  
 3 給与費については、任期付短時間勤務職員の給与費が含まれており、職員数には当該職員を含んでいません。

### (3) 特記事項 無し

### (4) ラスパイレス指数の状況（各年4月1日現在）



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数です。  
 2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものです。  
 3 平成24年及び平成25年は、国家公務員の時限的な（2年間）給与改定・臨時特例法による給与減額措置がないとした場合の値です。

### (5) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされています。

#### ①給料表の見直し

[ 実施 ]

(給料表の改定実施時期)

平成27年4月1日

(内容)

一般行政職の給料表について、国の見直し内容を踏まえ、高齢層を中心に平均2%引下げ。なお、激変緩和のため、3年間（平成30年3月31日まで）の経過措置（現給保障）を実施。

#### ②その他の見直し内容

管理職員特別勤務手当及び単身赴任手当について、国と同様に見直しを実施。（平成27年4月1日実施）

## 2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

### (1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（27年4月1日現在）

#### ①一般行政職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国ベース)
伊豆市	42.8 歳	315,800 円	365,264 円	338,093 円
静岡県	42.5 歳	339,285 円	438,299 円	374,854 円
国	43.5 歳	334,283 円	—	408,996 円
類似団体	42.5 歳	319,751 円	378,183 円	345,434 円

#### ②技能労務職

区 分	公 務 員				民間従業員			参考 (A)/(B)	
	職員数	平均年齢 (歳)	平均給料月額 (百円)	平均給与月額 (A) (国ベース) (百円)	対応する民間の 類似団体	平均年齢 (歳)	平均給与月額 (B) (百円)		
伊 豆 市	27	54.3	2,643	2,841	2,746	—	—	—	
清掃職員	9	55.9	3,028	3,339	3,186	廃棄物処理業従業員	44.9	2,895	1.15
用務員	9	56.8	2,522	2,599	2,565	用務員	54.6	2,003	1.30
その他	9	50.4	2,379	2,588	2,487	—	—	—	—
静 岡 県	220	53.9	3,359	3,835	3,596				—
国	2994	50.2	2,891	—	3,283				—
類似団体(平均)	20	49.8	3,131	3,395	3,256				—

区 分	参 考		
	年取ベース(試算値)の比較		
	公務員 (C) (百円)	民間 (D) (百円)	(C)/(D)
伊 豆 市	—	—	—
清掃職員	52,662	39,523	1.31
用務員	39,712	27,470	1.45
その他	41,001	—	—

- (注) 1 「平均給料月額」とは、平成27年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均です。  
 2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものです。  
 また、「平均給与月額(国比較ベース)」は、比較のため、国家公務員と同じベース(=時間外勤務手当等を除いたもの)で算出しています。

### (2) 職員の初任給の状況（27年4月1日現在）

区 分	伊 豆 市	静 岡 県	国	
一般行政職	大学卒	174,200 円	182,372 円	174,200 円
	高校卒	142,100 円	147,774 円	142,100 円
技能労務職	高校卒	139,500 円	145,454 円	139,500 円
	中学卒	131,500 円	132,644 円	131,500 円

### (3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況（27年4月1日現在）

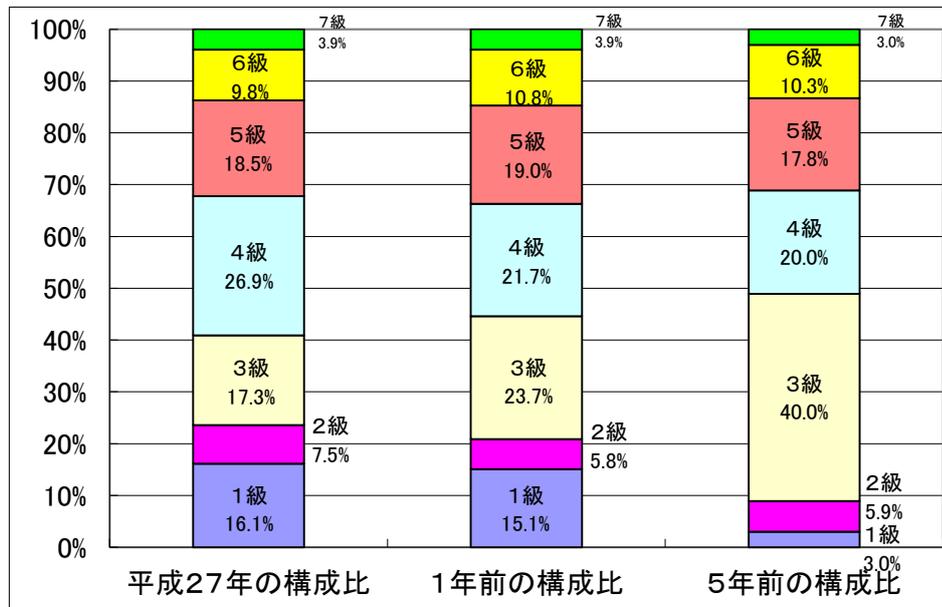
区 分	経験年数10年	経験年数20年	経験年数25年	経験年数30年	
一般行政職	大学卒	270,000 円	316,100 円	365,200 円	387,200 円
	高校卒	227,500 円	280,500 円	310,100 円	360,100 円
技能労務職	高校卒	— 円	253,100 円	250,400 円	247,000 円
	中学卒	— 円	— 円	— 円	248,700 円

### 3 一般行政職の級別職員数等の状況

#### (1) 一般行政職の級別職員数の状況（27年4月1日現在）

区分	標準的な職務内容	職員数	構成比	1号給の給料月額	最高号給の給料月額
1級	主事	41人	16.1%	137,600円	244,900円
2級	副主任	19人	7.5%	187,700円	301,900円
3級	主任	44人	17.3%	223,900円	347,700円
4級	主査	68人	26.9%	258,300円	378,700円
5級	主幹、指導主事、支配人、統括園長	47人	18.5%	285,000円	390,700円
6級	課長、室長、次長、支所長、所長、図書館長	25人	9.8%	315,800円	407,900円
7級	部長、理事、事務局長、統括監、会計管理者	10人	3.9%	360,100円	442,600円

(注) 1 伊豆市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。  
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務です。



#### (2) 昇給への勤務成績の反映状況

現在は、勤務成績の評価を実施しておらず、昇給への反映はしていません。  
 平成19年度において、人事評価システムの制度を構築し、平成20年度から試行を開始し、平成24年度からデータを蓄積しています。

#### 4 職員の手当の状況

##### (1) 期末手当・勤勉手当

伊 豆 市	静 岡 県	国
1人当たり平均支給額(26年度) 1,530 千円	1人当たり平均支給額(26年度) 1,571 千円	—
(26年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.50 月分 ( 1.45 )月分 ( 0.70 )月分	(26年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.50 月分 ( 1.45 )月分 ( 0.70 )月分	(26年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.50 月分 ( 1.45 )月分 ( 0.70 )月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5%~15%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5%~20% ・管理職加算 20%~25%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5%~20% ・管理職加算 10%~25%

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合です。

【参考】 勤勉手当への勤務実績の反映状況 (一般行政職)

現在は、勤務実績の評価を実施しておらず、昇給への反映はしていません。  
平成19年度において、人事評価システムの制度を構築し、平成20年度から試行を開始し、平成24年度からデータを蓄積しています。

##### (2) 退職手当 (27年4月1日現在)

伊 豆 市	国
(支給率) 自己都合 応募認定・定年	(支給率) 自己都合 応募認定・定年
勤続20年 20.445 月分 25.55625 月分	勤続20年 20.445 月分 25.55625 月分
勤続25年 29.145 月分 34.5825 月分	勤続25年 29.145 月分 34.5825 月分
勤続35年 41.325 月分 49.590 月分	勤続35年 41.325 月分 49.590 月分
最高限度額 49.59 月分 49.590 月分	最高限度額 49.59 月分 49.590 月分
その他の加算措置 定年前早期退職特例措置	その他の加算措置
(退職時特別昇給 なし )	定年前早期退職特例措置 2~45%
1人当たり平均支給額 16,454千円	

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、26年度に退職した職員に支給された平均額です。

##### (3) 地域手当 当市は、地域手当を支給していません。

##### (4) 特殊勤務手当 (27年4月1日現在)

支給実績(26年度決算)	0 千円			
支給職員1人当たり平均支給年額(26年度決算)	0 円			
職員全体に占める手当支給職員の割合(26年度)	0.0 %			
手当の種類(手当数)	3			
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 26年度決算	左記職員に対する支給単価
危険手当	健康福祉部職員	感染症防疫業務	0 千円	1回につき1,000 円
不快手当	健康福祉部職員	行旅病人の保護収容業務	0 千円	1件につき1,000 円
	健康福祉部職員	行旅死亡人の収容業務	0 千円	1件につき3,000 円

##### (5) 時間外勤務手当

支給実績(26年度決算)	46,208 千円
職員1人当たり平均支給年額(26年度決算)	156 千円
支給実績(25年度決算)	40,043 千円
職員1人当たり平均支給年額(25年度決算)	136 千円

(6) その他の手当 (27年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (26年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (26年度決算)
扶養手当	扶養親族のある職員に対して支給 (1)配偶者 13,000円 (2)1人につき 6,500円  16～22歳まで5,000円の加算	○		35,379 千円	235,860 円
住居手当	(1)自ら居住する住宅を借り受けて、家賃を支払っている職員 月額上限 27,000円	○		10,185 千円	275,270 円
通勤手当	(1)通勤のため交通機関の利用し運賃を支払うのが常例の職員 運賃相当額 (2)通勤に自動車等を利用する職員で、その距離が2km以上のもの 距離に応じて2,000円～31,600円	○		27,309 千円	93,524 円
管理職手当	管理・監督の地位にある職員 部長級 72,700円 課長級 55,500円 指導主事 41,200円 園長・支配人 33,700円	○		31,774 千円	648,449 円

5 特別職の報酬等の状況 (27年4月1日現在)

区分	給料	月額等	
		(参考)類似団体における最高/最低額	
給料	市長	780,000 円	989,000 円 / 259,000 円
	副市長	660,000 円	816,000 円 / 325,000 円
報酬	議長	350,000 円	545,000 円 / 230,000 円
	副議長	290,000 円	474,000 円 / 200,000 円
	議員	260,000 円	442,000 円 / 180,000 円
期末手当	市長	(26年度支給割合)	
	副市長	4.10	月分
	議長	(26年度支給割合)	
	副議長 議員	3.55	月分
退職手当		(算定方式)	(1期の手当額) (支給時期)
	市長	給料月額×在職年数×500/100	15,600 千円 任期毎
	副市長	給料月額×在職年数×300/100	7,920 千円 任期毎
備考			

(注) 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額です。

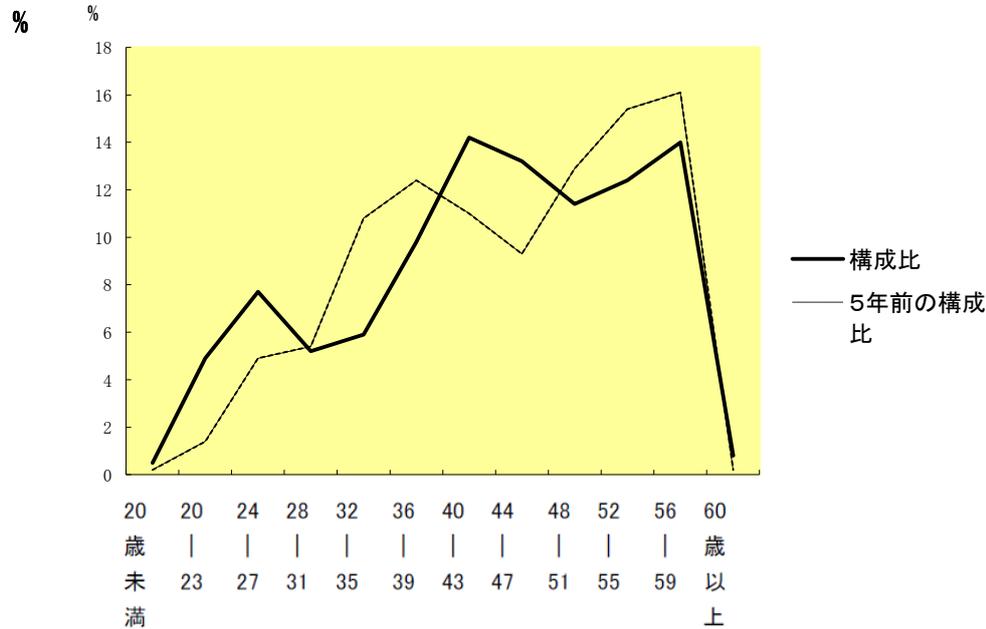
## 6 職員数の状況

### (1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

区 分 部 門	職 員 数		対前年 増減数	主 な 増 減 理 由	
	平成26年	平成27年			
普 通 会 計 部 門	議会	3	3	0	事務の統廃合縮小による職員減 課新設に伴うスタッフの充実  事務の統廃合縮小による職員減 事務員の充実による職員増 事務の統廃合縮小による職員減 ことども園保育教諭の充実 事務員の充実による職員増 <参考> 人口1万人当たり職員数 94.97 人 (類似団体の人口1万人当たり職員数 72.05 人)
	総務	84	83	△ 1	
	税務	18	19	1	
	労働	0	0	0	
	農林水産	23	22	△ 1	
	商工	26	28	2	
	土木	30	28	△ 2	
	民生	66	91	25	
	衛生	35	39	4	
	計	285	313	28	
教育部門	61	49	△ 12	ことども園への部署変更に伴う幼稚園教諭の減	
消防部門	0	0	0		
小 計	346	362	16	<参考> 人口1万人当たり職員数 109.84 人 (類似団体の人口1万人当たり職員数 93.47 人)	
公 営 企 業 会 計 等 部 門	水道	10	9	△ 1	料金徴収業務委託による職員減 料金徴収業務委託による職員減 事務の統廃合縮小による職員減
	下水道	8	6	△ 2	
	その他	25	10	△ 15	
	小 計	43	25	△ 18	
合 計	389 [ 398 ]	387 [ 398 ]	△ 2	<参考> 人口1万人当たり職員数 117.42 人	

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数です。  
2 [ ]内は、条例定数の合計です。

### (2) 年齢別職員構成の状況 (平成27年4月1日現在)



区 分	20歳 未満	20歳 23歳	24歳 27歳	28歳 31歳	32歳 35歳	36歳 39歳	40歳 43歳	44歳 47歳	48歳 51歳	52歳 55歳	56歳 59歳	60歳 以上	計
職員数	2人	19人	30人	20人	23人	38人	55人	51人	44人	48人	54人	3人	387人

### (3) 職員数の推移

(単位:人・%)

年 度 部門別	22年	23年	24年	25年	26年	27年	過去5年間の増減数(率)
一般行政	304	291	287	281	285	313	9 (3.0%)
教 育	77	74	66	64	61	49	△28 (△36.4%)
消 防	0	0	0	0	0	0	0 (0.00%)
普通会計計	381	365	353	345	346	362	△19 (△5.0%)
公営企業等会計計	47	45	40	44	43	25	△22 (△46.8%)
総合計	428	410	393	389	389	387	△41(△9.6%)

(注) 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。

## 7 公営企業職員の状況

### (1) 水道事業

#### ① 職員給与費の状況

##### ア 決算

区分	総費用 A	純損益又は実 質収支	職員給与費 B	総費用に占める 職員給与費比率 B/A	(参考) 25年度の総費用に占 める職員給与費比率
	千円	千円	千円	%	%
26年度	516,883	244,847	47,975	9.3	9.0

区分	職員数 A	給 与 費				一人当たり 給与費 B/A
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	
	人	千円	千円	千円	千円	千円
26年度	7	26,441	2,922	9,686	39,049	5,578

(参考)類似団体平均 一人当たり給与費
千円
6,219

(注) 1 職員手当には退職給与金を含みません。  
2 職員数は、27年3月31日現在の人数です。

イ 特記事項 無し

#### ② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況 (27年4月1日現在)

区 分	平均年齢	基本給	平均月収額
伊 豆 市	44.3 歳	324,774 円	464,869 円
団体平均	44.9 歳	348,021 円	517,229 円

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含みます。

#### ③ 職員の手当の状況

##### ア 期末手当・勤勉手当

伊 豆 市	伊 豆 市(一般行政職)
1人当たり平均支給額(26年度) 1,384 千円	1人当たり平均支給額(26年度) 1,530 千円
(26年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.50 月分 ( 1.45 )月分 ( 0.70 )月分	(26年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.50 月分 ( 1.45 )月分 ( 0.70 )月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5%~15%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5%~15%

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合です。

イ 退職手当（平成27年4月1日現在）

伊 豆 市			伊 豆 市（一般行政職）		
（支給率）	自己都合	勸奨・定年	（支給率）	自己都合	勸奨・定年
勤続20年	20.445 月分	25.55625 月分	勤続20年	20.445 月分	25.55625 月分
勤続25年	29.145 月分	34.5825 月分	勤続25年	29.145 月分	34.5825 月分
勤続35年	41.325 月分	49.590 月分	勤続35年	41.325 月分	49.590 月分
最高限度額	49.59 月分	49.590 月分	最高限度額	49.59 月分	49.590 月分
その他の加算措置 （退職時特別昇給	定年前早期退職特例措置 なし	）	その他の加算措置 （退職時特別昇給	定年前早期退職特例措置 なし	）
1人当たり平均支給額	21,970千円		1人当たり平均支給額	16,454千円	

（注）退職手当の1人当たり平均支給額は、26年度に退職した職員に支給された平均額です。

ウ 地域手当 当市は、地域手当を支給していません。

エ 特殊勤務手当（27年4月1日現在） 当市は、特殊勤務手当を支給していません。

オ 時間外勤務手当

支給実績（26年度決算）	1,548 千円
職員1人当たり平均支給年額（26年度決算）	258 千円
支給実績（25年度決算）	1,930 千円
職員1人当たり平均支給年額（25年度決算）	322 千円

（注）時間外勤務手当には、休日勤務手当を含みます。

カ その他の手当（27年4月1日現在）

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (26年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (26年度決算)
扶養手当	扶養親族のある職員に対して支給 (1)配偶者 13,000円 (2)1人につき 6,500円  16～22歳まで5,000円 の加算	○		840 千円	210,000 円
住居手当	(1)自ら居住する住宅を借り受け て、家賃を支払っている職員 月額上限 27,000円	○		204 千円	204,000 円
通勤手当	(1)通勤のため交通機関の利用し運 賃を支払うのが常例の職員 運賃相当額 (2)通勤に自動車等を利用する職 員で、その距離が2km以上のもの 距離に応じて2,000円～31,600 円	○		330 千円	66,000 円
管理職手当	管理・監督の地位にある職員 部長級 72,700円 課長級 55,500円 指導主事 41,200円 園長・支配人 33,700円	○		0 千円	0 円

④定員管理の数値目標及び進捗状況

行政職の定員管理適正化計画で対応